

湧德電子企業社會責任推行及執行情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓	本公司已依據重大性原則訂定企業社會責任實務守則，作為執行企業社會責任依據。	尚無重大差異。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓	本公司雖尚未設置推動企業社會責任專(兼)職單位，但公司從自身做起，無論在環保上或人道救濟上皆不遺餘力。	尚無重大差異。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？ (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓	本公司生產基地居大陸，為善盡各項資源之利用，大陸子公司已取得IECQQC080000有害物質流程管理系統認證，並訂定相關管理制度且落實施行，有效降低對環境負荷之衝擊。 本公司大陸子公司已取得ISO 14001環境管理系統認證，並訂定相關管理制度且落實施行。 本公司大陸子公司已取得ISO 14064溫室氣體排放認證，並訂定相關管理制度且落實施行，每年執行之溫室氣體盤查及管理情形良好。 本公司大陸子公司汙水排放、廢氣排放及噪音排放等影響環境的指標均符合當地規定。	尚無重大差異。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ (三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？ (六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓	本公司遵循勞動基準法(以下稱勞基法)等相關勞動法規，保障員工之合法權益，並宣導有關職業安全，有利於消除或減少員工工時的風險。 本公司依勞基法相規定辦理，另定期對員工實施安全與健康教育，以瞭解員工健康狀況。 本公司與客戶間保持良好之溝通管道，並對產品與服務提供透明且有效之客訴處理程序。 本公司均和供應商共同致力提升企業社會責任。 本公司鼓勵員工主動參與社會公益捐款，以回饋社會。 本公司依據相關法令將相關資訊及重大訊息資訊公開至公開資訊觀測站，並積極落實推動公司治理、發展永續環境及維護社會公益。 本公司薪資報酬均和員工績效考核結合，並有明確有效之獎勵與懲戒制度。	尚無重大差異。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報	✓	本公司於年報已有揭露履行社會責任之資訊。	尚無重大差異。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已制定企業社會責任實務守則，實際運作與守則並無明顯差異。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：本公司為落實環保保護運動之推行，節約各類資源及符合主管機關訂定之法規，以期能在管理上能達到控制環境污染之目標。並在安全衛生方面，確保工作環境之安全。			